



HV loonschalen

Kennisdocument augustus 2018

1.

De AMvB en de nieuwe HV loonschalen

ActiZ, BTN, de VNG en het ministerie van VWS hebben nadere afspraken gemaakt over het gezamenlijk volgen van de invoering van de AMvB reële prijs Wmo die per 1 juni 2017 geldt. De sociale partners maakten in juli 2017 nadere afspraken over de invoering van een nieuwe loonschaal voor hulp bij het huishouden. In de vorige CAO VVT 2016-2018 zijn deze loonschalen reeds benoemd. Echter was deze paragraaf nog niet meegenomen bij de algemeen verbindend verklaring in augustus 2017.

Samen met de sociale partners (ActiZ, BTN, CNV, FBZ, FNV en NU'91) is in maart 2018 een akkoord bereikt waarbij de HV loonschalen per 1 april 2018 gaan gelden in de AMvB-plichtige gemeenten. Deze afspraken zijn algemeen verbindend verklaard voor de leden van de brancheorganisaties ActiZ en BTN per 1 april 2018 en voor de overige (niet-verbonden) aanbieders per 7 mei 2018. Hiermee zijn de nieuwe HbH loonschalen (verder te noemen HV loonschalen) een feit en hebben medewerkers per 1 april 2018 recht op de nieuwe HV loonschalen in AMvB-plichtige gemeenten. Inmiddels is er ook een nieuwe

CAO VVT 2018-2019 tot stand gekomen en deze neemt o.a. een loonsverhoging van 4% per 1 oktober 2018 met zich mee.

Het belang van de nieuwe HV loonschalen is dat medewerkers Hulp bij het Huishouden zich beloond voelen voor het waardevolle werk dat zij verrichten voor hun cliënten. Door de vergrijzing, de arbeidsmarktkrapte en het feit dat mensen langer thuis moeten blijven wonen, is het belangrijk dat bestaande medewerkers worden behouden en nieuwe medewerkers dit belangrijke werk ook willen doen.

Uit onderzoek is gebleken dat de huidige tarieven die door AMvB-plichtige gemeenten worden geboden, gebaseerd op de "oude" FWG loonschalen, niet toereikend zijn voor het verantwoord uitbetalen van de nieuwe HV loonschalen. Echter is het wel van belang dat deze AMvB-plichtige gemeenten hun tarieven op de juiste wijze in lijn brengen met de AMvB en de geldende loonschalen. De regiegroep, bestaande uit de sociale partners VWS en VNG, zal actief toezien op de naleving van de AMvB en dat tarieven in lijn worden gebracht met de HV loonschalen per 1 april 2018.

We merken dat zowel gemeenten als aanbieders nog zoekende zijn naar de juiste achtergronden van deze nieuwe HV loonschalen. Daarom willen wij u bij deze zo goed mogelijk informeren.

“De medewerkers verdienen die nieuwe schalen, wij moeten ze waarderen voor de rol die ze spelen voor ouderen. Het gaat gewoon om jouw en mijn ouders.”

Marianne de Winter, directeur Tzorg

Tijlijn AMvB, HV loonschalen en CAO VVT

2015

- Decentralisatie ouderen en jeugdzorg naar gemeenten via Wmo incl. 40% bezuiniging
1 januari
- Rapport Berenschot “de bodem bereikt”
17 februari
- Code verantwoordelijk marktgedrag thuisondersteuning
31 augustus

2016

- Faillissement TSN
17 maart
- Ingangsdatum CAO VVT 2016-2018 incl. paragraaf HV loonschalen (echter laatste niet algemeen verbindend verklaard)
1 april
- Uitspraak Centrale Raad van Beroep (= HbH is onderdeel van Wmo)
18 mei

2017

- In werking getreden Besluit reële prijs (AMvB reële prijs Wmo 2015)
1 juni
- Aanvullende afspraken tussen ministerie van VWS, VNG en CAO partijen
11 juli
- Startpunt regiegroep onjuiste toepassing van het Besluit reële prijs met vertegenwoordigers van VWS, VNG, NDSO, BTN, ActiZ, FNV en CNV
oktober
- Eerste versie rekentool
oktober

2018

- Akkoord door leden van ActiZ en BTN voor invoering HV loonschalen
8 maart
- CAO VVT 2016-2018 verloopt maar wordt verlengd tot 1 juli 2018 in afwachting van nieuwe CAO VVT 2018-2019
31 maart
- AMvB-plichtige gemeenten moeten reëel tarief betalen + medewerkers hebben recht op nieuwe HV loonschaal (met terugwerkende kracht) **1 april**
- Totstandkoming nieuwe CAO VVT 2018-2019 met ingangsdatum 1 april 2018
8 mei
- Bruto uurloonverhoging van 4% gaat in voor alle HV loonschalen in de CAO VVT en dus ook voor de recente HV loonschalen
1 oktober

2019

- Afloop CAO VVT 2018-2019
30 juni
- Veel gemeenten worden vanaf deze datum AMvB plichtig vanwege nieuwe contract ingang of verlenging
1 januari
- Medewerkers die per 1 april 2018 recht hadden op HV loonschalen schuiven een HV loonschaal door
1 april

2.

Wel of niet AMvB-plichtig

(to be or not to be)

Wat is de AMvB?

Met een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) zorgde het vorige kabinet voor een wettelijke bekrachtiging van de “reële prijs”. Alle gemeenten die na 1 juni 2017 een contract afsloten of gaan sluiten moeten conform deze AMvB gaan betalen. Er zijn onder andere door [PIANOO](#) duidelijke richtlijnen vastgesteld om te bepalen of een gemeente AMvB-plichtig is of niet.

Wanneer gelden de HV loonschalen?

Indien AMvB-
plichtig op
1 april 2018

Dan gelden de HV loonschalen
per 1 april 2018 en de opvolgende
HV schalen per 1 april 2019.

Indien later
dan 1 april 2018
AMvB-plichtig

Dan pas ingang HV loonschalen per
datum nieuwe contract of op de datum
dat de verlenging ingaat. Op de datum
1 jaar na overgang stromen medewerkers
door naar de opvolgende HV loonschaal.

Wanneer is een gemeente AMvB-plichtig en gaan de HV loonschalen gelden?

AMvB-plichtig op 1 april 2018

Nieuwe aanbesteding en aankondiging na 1 juni 2017

Verlenging bestaande overeenkomst met ingangsdatum van de verlenging na 1 juni 2017

AMvB-plichtig en per 1 april 2018 hebben medewerkers recht op HV loonschalen

Uiterlijk 1 januari 2019 nieuwe tarieven met aanbieders vaststellen die HV loonschalen mogelijk maken per 1 april 2018 en afspraken maken over de terugwerkende kracht van nieuwe tariefdatum tot 1 april 2018

Heroverweging bestaande indexeringsafspraken in licht van jaarlijkse doorstroom van medewerkers naar opvolgende HV loonschaal

CAO VVT 2018-2019 met een bruto loonsverhoging van 4%, aanpassing tarieven met deze 4% verhoging

Medewerkers per 1 april 2019 recht op de opvolgende HV loonschaal (voorbeeld: HV1 loonschaal stroomt door naar HV2)

Nog niet AMvB-plichtig op 1 april 2018

Doorlopend contract voor 1 juni 2017 tot stand gekomen zonder verlengingsoptie die is ingegaan na 1 juni 2017

Nieuwe aanbesteding aangekondigd voor 1 juni 2017

Nieuwe aanbesteding aangekondigd en gesloten na 1 april 2018

Verlengingsoptie nieuwe contract ingegaan na 1 april 2018

Medewerkers gaan niet over van FWG loonschalen naar HV loonschalen per 1 april 2018

CAO VVT 2018-2019 met een bruto loonsverhoging van 4%, aanpassing tarieven met deze 4% verhoging per 1 oktober 2018

AMvB-plichtig per datum ingang nieuwe contract of ingangsdatum verlenging

In contract tariefafspraken voor nieuwe tarieven met aanbieders die HV loonschalen mogelijk maken en indexeringsafspraken die passen bij de jaarlijkse doorstroom van medewerkers naar opvolgende HV loonschaal

Medewerkers van FWG loonschalen over naar HV loonschalen per datum nieuwe contract of ingangsdatum verlenging

Medewerkers stromen door naar opvolgende HV loonschaal op ingang nieuwe contract of ingangsdatum verlenging + 1 jaar



Tip Ook al ben je als gemeente niet AMvB-plichtig je kunt het je wel voelen en met aanbieders over nieuwe tarieven spreken. Denk wel aan de 5% loonsverhoging per jaar door de automatische doorstroom van medewerkers naar een hogere HV loonschaal.

3.

Conversietabel van FWG naar HV loonschalen

- HV loonschalen staan al benoemd bij totstandkoming CAO VVT 2016-2018, maar zijn pas per 1 april 2018 geëffectueerd in AMvB-plichtige gemeenten.
- HV loonschalen die zijn ingegaan per 1 april 2018 worden per 1 oktober 2018 geïndexeerd met 4%.
- Looptijd CAO VVT van 1 april 2018 tot 30 juni 2019.
- Alle medewerkers binnen CAO VVT krijgen per 1 oktober 2018 een bruto loonsverhoging van 4%.

Overgang in AMvB-plichtige gemeenten per 1 april 2018

FWG	Bruto uurloon in FWG	Doorstroom naar HV loonschaal per 1/4/18	Bruto uurloon HV loonschaal	Salarisverhoging per 1/4/18	Uurloon HV loonschaal per 1/10/18	Salarisverhoging per 1/10/18	Doorstroom naar nieuwe HV loonschaal per 1/4/19	Uurloon HV loonschaal per 1/4/19	Salarisverhoging per 1/4/19	Totale salarisverhoging 1/4/18 tot 1/4/19
fwg 10-3	€ 10,16	0	€ 10,35	2%	€ 10,76	4%	1	€ 11,30	5%	11%
fwg 10-4 / 15-0	€ 10,54	1	€ 10,87	3%	€ 11,30	4%	2	€ 11,84	5%	12%
fwg 15-1	€ 10,74	1	€ 10,87	1%	€ 11,30	4%	2	€ 11,84	5%	10%
fwg 15-2	€ 11,02	2	€ 11,38	3%	€ 11,84	4%	3	€ 12,38	5%	12%
fwg 15-3	€ 11,30	2	€ 11,38	1%	€ 11,84	4%	3	€ 12,38	5%	10%
fwg 15-4	€ 11,60	3	€ 11,90	3%	€ 12,38	4%	4	€ 12,92	4%	11%
fwg 15-5	€ 11,92	4	€ 12,42	4%	€ 12,92	4%	5	€ 13,45	4%	13%
fwg 15-6	€ 12,28	4	€ 12,42	1%	€ 12,92	4%	5	€ 13,45	4%	10%
fwg 15-7	€ 12,66	5	€ 12,94	2%	€ 13,45	4%	5	€ 13,45	0%	6%
fwg 15-8	€ 13,09	5	garantieloon	0%	€ 13,45	3%	5	€ 13,45	0%	3%

Aanbieders met medewerkers in FWG 10-4 krijgen in AMvB-plichtige gemeente dus te maken met 12% bruto uurloon stijging van 1 april 2018 tot 1 april 2019

- De eerder gepubliceerde rekentool bevatte nog niet de 4% loonsverhoging per 1 oktober 2018. Onlangs is een nieuwe rekentool gepubliceerd voor de situatie van 1 oktober 2018 tot 31 december 2018.
- Als de werkgeverslasten voor 2019 bekend zijn, volgt een nieuwe rekentool voor 2019.
- De nieuwe rekentool vind je [hier](#).

Overgang in AMvB plichtige gemeenten per 1 januari 2019

FWG	Bruto uurloon in FWG per 1/10/18	Doorstroom naar HV loonschaal per 1/1/19	Bruto uurloon HV loonschaal	Salarisverhoging per 1/1/19	Doorstroom naar nieuwe loonschaal per 1/1/20	Uurloon HV loonschaal per 1/1/20	Salarisverhoging per 1/1/20	Totale salarisverhoging 1/10/18 tot 1/1/20
fwg 10-3	€ 10,57	0	€ 10,76	2%	1	€ 11,30	5%	7%
fwg 10-4/15-0	€ 10,96	1	€ 11,30	3%	2	€ 11,84	5%	8%
fwg 15-1	€ 11,17	1	€ 11,30	1%	2	€ 11,84	5%	6%
fwg 15-2	€ 11,46	2	€ 11,84	3%	3	€ 12,38	5%	8%
fwg 15-3	€ 11,75	2	€ 11,84	1%	3	€ 12,38	5%	5%
fwg 15-4	€ 12,06	3	€ 12,38	3%	4	€ 12,92	4%	7%
fwg 15-5	€ 12,40	4	€ 12,92	4%	5	€ 13,45	4%	9%
fwg 15-6	€ 12,78	4	€ 12,92	1%	5	€ 13,45	4%	5%
fwg 15-7	€ 13,17	5	€ 13,45	2%	5	€ 13,45	0%	2%
fwg 15-8	€ 13,62	5	garantieloon		garantieloon	garantieloon		

4.

Hoe te komen tot nieuwe tarieven

als gemeente



- Weet of u AMvB-plichtig bent of niet.
- Vraag de VNG rekentool uit bij uw aanbieders.
- Treed met de aanbieders in overleg en laat u goed informeren over hun specifieke situatie in uw gemeente (inschaling, ziekteverzuim, etc.)
- Let goed op bij het vergelijken van de verkregen informatie dat u geen spreekwoordelijke appels met peren vergelijkt.
-  **Tip:** Zorg bij overhead dat het gebruikte percentage wel over de kosten gaat en niet over de omzet van aanbieders!
-  **Tip:** Laat een ingangsdatum na 1 april 2018 ingaan op het begin van een nieuwe zorgperiode!
- Maak afspraken over de terugwerkende kracht tot aan 1 april 2018.
- Maak duidelijke afspraken over indexaties en de nieuwe CAO VVT implicaties (4% verhoging per 1 oktober 2018 en jaarlijks 5% vanwege doorstroom).
- Interne besluitvorming binnen gemeenten.
- Waar nodig aanpassing contracten/addenda of officiële correspondentie over tariefverhoging en de terugwerkende kracht.
- Aanpassing administratieve systemen en iWmo.
- Denk ook meteen aan goede afspraken over de afronding van tarieven naar minuten (vanwege iWmo).

5.

Waar is meer informatie te vinden

Klik hier



Klik hier



Klik hier



Klik hier



Klik hier



Klik hier



Klik hier



Klik hier

AMvB reële tarieven februari 2017

Klik hier

AMvB reële prijs Wmo: nadere afspraken, nieuwe loonschaal HH

Klik hier

Rekentool onderbouwing bepaling tarief HH

Klik hier

AMvB reële prijs Wmo 2015 - Handelingsperspectieven voor gemeenten

Klik hier

Factsheet AMvB reële prijs Wmo 2015